

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ประจำปี ๒๕๖๖
ของ สถานีตำรวจภูธรนาแก

ตามที่ได้กำหนดมาตรการ/กิจกรรม เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานีตำรวจนครบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยได้ดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของ สถานีตำรวจภูธรนาแก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังต่อไปนี้

๑. สถานีตำรวจภูธรนาแกได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรนาแก รายละเอียดดังนี้



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรนาแก
ที่ ๕๑/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสถานีตำรวจภูธรนาแก

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรมโดยใช้ชื่อว่า " การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity Transparency Assessment : ITA)" โดยมีมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม และได้มีการขยายการประเมิน ITA ลงสู่สถานีตำรวจทั่วประเทศ โดยมีตัวชี้วัดในการประเมิน 10 ตัวชี้วัด ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุเป้าประสงค์ตามที่กำหนดไว้

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรนาแก ดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจนาแก โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|---|---------------|
| ๑. พันตำรวจเอก ภาณุศักดิ์ เสมอศรี ผู้กำกับการสถานีตำรวจนาแก | ประธานกรรมการ |
| ๒. พันตำรวจโท ปรีดา สุดชา รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม
สถานีตำรวจภูธรนาแก | กรรมการ |
| ๓. พันตำรวจโท สุขชัย บุญเต็ม รองผู้กำกับการสืบสวน
สถานีตำรวจภูธรนาแก | กรรมการ |
| ๔. พันตำรวจโท นิยมมิตร แสงเมือง รองผู้กำกับการสอบสวน
สถานีตำรวจภูธรนาแก | กรรมการ |

๕. พันตำรวจโท <u>นุรเศรษฐ์</u> สืบสำราญ สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรนาแก	กรรมการ
๖. พันตำรวจโท <u>สังเวียน</u> ศรียศ สารวัตรสอบสวน สถานีตำรวจภูธรนาแก	กรรมการ
๗. พันตำรวจตรี <u>เกษมเกียรติ</u> <u>ศุภวิทย์</u> สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรนาแก	กรรมการ
๘. ร้อยตำรวจเอก <u>อัมพร</u> เสนาะเสียง รองสารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรนาแก	กรรมการ
๙. ร้อยตำรวจเอก <u>สมชาย</u> <u>พ่อบาล</u> รองสารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรนาแก	กรรมการ
๑๐. ร้อยตำรวจเอก <u>ภริทัตต์</u> <u>ภริทัตตานนท์</u> รองสารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรนาแก	กรรมการ
๑๑. ร้อยตำรวจเอก <u>สวนวิชัย</u> <u>จันทร์โลก</u> รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรนาแก	กรรมการ
๑๒. ร้อยตำรวจตรี <u>สังข์</u> <u>วงศ์ศรีษา</u> รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรนาแก	กรรมการ
๑๓. พันตำรวจตรี <u>สายชน</u> <u>ชินสมบูรณ์</u> สารวัตรอำนวยความสะดวก สถานีตำรวจภูธรนาแก	กรรมการและเลขานุการ
๑๔. ร้อยตำรวจเอก <u>พงษ์พันธ์</u> <u>ประทุมทอง</u> รองสารวัตรธุรการ สถานีตำรวจภูธรนาแก	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๕. ร้อยตำรวจโท <u>ดิฐวัฒน์</u> <u>ฐิติสังกะวรรณ</u> รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรนาแก	ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ..... ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๒. กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจนาแก ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจนาแก
๔. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจนาแก
๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการสถานีตำรวจนาแก มอบหมาย

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสถานีดำรงจนาแก มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่าง
อื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

พันตำรวจเอก



(ภาณุศักดิ์ เสมอศรี)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจนาแก

๒. ผู้กำกับการณ์ตำรวจภูธรปทุมธานี ได้จัดการประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรม

และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ รายละเอียดดังนี้

- แจงคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วย ๓

ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- ให้สถานีตำรวจศึกษาการเข้าใช้ระบบ POLICEITA พร้อมจัดทำข้อมูลสาธารณะตามแบบฟอร์มที่กำหนดลงในระบบดังกล่าว

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

- ให้สถานีตำรวจทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

๓) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

- ให้สถานีตำรวจนำช่องทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เผย ณ จุดให้บริการ และพัฒนาการให้บริการเพื่อสร้างความรวดเร็วและความสะดวกให้แก่ประชาชน ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้



๓. รายงานผลการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสถานีตำรวจภูธร
นาแก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รายละเอียดดังนี้

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม	ผลการดำเนินการ
๑.) การปฏิบัติหน้าที่	พัฒนาการให้บริการ							
	เพิ่มความรวดเร็วและประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน	การจัดให้มีผู้ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์ พันธบนสถานีตำรวจ เพื่อให้คำแนะนำ ขั้นตอนการติดต่องานแก่ผู้มาใช้บริการ หรือผู้มาติดต่อราชการ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตใจของการบริการที่ดี มีความเป็นมิตร ใจกว้างและกิริยาอาการสุภาพ แสดงการให้เกียรติผู้มาติดต่อราชการ	เป็นประจำทุกวัน	สภ.ยุคใหม่ใส่ใจบริการ สื่อสารโดย ผกก.ประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่านสื่อ website ,facebook	เป็นประจำทุกวัน	ร.ต.ท.หญิง จิตฤดี สีนสวาท จนท.ประชาสัมพันธ์	ทุก ๑ เดือน	ประชาชนเข้าใจ
	ลดระยะเวลาการให้บริการประชาชนให้น้อยลง	วางระบบขั้นตอนการปฏิบัติงานตามมาตรฐานพันธ ะ สั ญ ญา และ การนำไปสู่การปฏิบัติ- งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสืบสวน - งานสอบสวน	เป็นประจำทุกวัน	-จัดทำพันธะสัญญา -ติดพันธะสัญญา ณ จุดบริการประชาชน -ประชาสัมพันธ์ผ่าน website สภ.				ลดระยะเวลาการให้บริการประชาชนได้ตามกำหนด

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม	ผลการดำเนินการ
	เพิ่มจุดเผยแพร่คู่มือขั้นตอนการให้บริการและเผยแพร่ E-service	-ประชาสัมพันธ์ คู่มือ checklist และ ขั้นตอนการให้บริการ และ e-service	- info graphic ๕ แผน จำนวน ๕ จุด	สื่อสารโดยสื่อประชาสัมพันธ์ infographic ณ จุดบริการ	๓๐ มี.ค.๖๖	ร.ต.ท.หญิง จิตฤดี สีนสวาท จนท. ประชาสัมพันธ์	ทุก ๑ เดือน	ปฏิบัติเสร็จสิ้นแล้ว
	การจัดเวรเหลื่อมเวลา	การจัดเวร เหลื่อมเวลา การให้บริการจัดพนักงานสอบสวนเวรและเวรบริการต่าง ๆใหม่มีการเข้าและออกเวรเหลื่อมเวลา โดยให้ผู้มาเข้าเวรต่องมาเข้าเวรก่อน กำหนดอย่างน้อย ๓๐ นาที และผู้ที่ออกเวรให้ออกเวรช้ากว่ากำหนดอย่างน้อย ๓๐ นาที เพื่อให้การบริการประชาชนเป็นไปอย่างต่อเนื่องไม่สะดุดและ บริการประชาชนได้อย่างเบ็ดเสร็จ งานไม่ค้าง	- info graphic ๑ แผน - ติด ๑ จุด ณ ห้องศูนย์บริการประชาชน One Stop Service	สื่อสารสร้างการรับรู้ ความใส่ใจ การให้บริการต่อกลุ่มดังกล่าว ผ่าน fb ผ่าน line group ต่าง ๆ	๑๕ มี.ค.๖๖	ร.ต.อ.พงษ์พันธ์ ประทุมทอง ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ	ทุก ๑ เดือน	ปฏิบัติเสร็จสิ้นแล้ว
	เผยแพร่มาตรการป้องกันการรับสินบนและ No Gift Policy	จัดทำสื่อเผยแพร่มาตรการป้องกันการรับสินบนและ No Gift Policyจัดทำ ประกาศ มาตรการป้องกันการรับสินบน เพื่อประกาศให้ประชาชนผู้มาใช้บริการได้รับทราบ โดยติดไว้น จุดบริการประชาชนตามแผนงานต่าง ๆ	- info graphic ๑ แผน - ติด ๕ จุด ณ จุดงานบริการประชาชนทุกแผนกงาน	สื่อสารสร้างการรับรู้ ความใส่ใจ การให้บริการต่อกลุ่มดังกล่าวผ่าน fb ผ่าน line group ต่างๆ	๑๕ มี.ค.๖๖	ร.ต.อ.พงษ์พันธ์ ประทุมทอง ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ	ทุก ๑ เดือน	ปฏิบัติเสร็จสิ้นแล้ว

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม	ผลการดำเนินการ
	นำมาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตของแต่ละฝ่าย สู่การปฏิบัติ	หัวหน้าแต่ละสายงานประชุมชี้แจงและกำชับผู้ใต้บังคับบัญชา ไม้ใหญ่เรียกรับสินบน และของรางวัลที่คำนวณเป็นมูลค่าทรัพย์สินได้ทุกประเภท หากฝ่าฝืนจะมีการลงโทษอย่างเฉียบขาด	แต่ละแผนกงานรายงานผลการปฏิบัติให้ ผกก. ทราบทุกเดือน	ประชาสัมพันธ์มาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตใน line group อย่างต่อเนื่อง	๑๕ มี.ค.๖๖	ร.ต.ท.ดิฐวิวัฒน์ ธิดะกาววิวัฒน์ จนท. ฝ่ายอำนวยการ	ทุก ๑ เดือน	มีการรายงานผลการปฏิบัติทุกเดือน
๒.) การใช้งบประมาณ	เผยแพร่ข้อมูลงบประมาณของสถานีตำรวจ	จัดทำ Info Graphic สรุปข้อมูลงบประมาณและการใช้งบประมาณ ของสถานีตำรวจ	- info graphic ๑ แผน	Line Group FB ส่งเป็นประจำทุกวัน ๒ วัน	๒๐ มี.ค.๖๖ และต้องสื่อสารในเรื่องดังกล่าว ทุก ๒ วัน	ร.ต.ต.สงัด วงศ์ศรีชา จนท.การเงิน	ทุก ๑ เดือน	ดำเนินการครบทุกเดือน
๓.) การใช้อำนาจ	การส่งเสริมคุณธรรมในการบริหารงานบุคคล	ผู้กำกับการสื่อสารแนวทางการบริหารกำลังพลด้านการมอบงานการเลื่อนเงินเดือนเลื่อนระดับ การพิจารณาความชอบ	- info graphic ๑ แผน - ติด ๕ จุด ณ หน้าห้อง ผกก.	สื่อสารสร้างการรับรู้ Happy HR พบการทุจริตคามไม่เป็นธรรมแจ้ง ผกก. ต่อกลุ่มดังกล่าวผ่าน FB ผ่าน Line group	๑๕ มี.ค.๖๖	ร.ต.อ.พงษ์พันธ์ ประทุมทอง ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ	ทุก ๑ เดือน	ดำเนินการเสร็จเรียบร้อย
๔.) การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	การจัดการทรัพย์สินของทางราชการ ของบริจาดและการจัดเก็บของกลาง และสำนวนการสอบสวนคดีอาญาและจรรยาจร	-จัดทำมาตรการทรัพย์สินของทางราชการ ของบริจาด และการจัดเก็บของกลาง และสำนวนการสอบสวนคดีอาญาและจรรยาจร	จัดทำประกาศเสร็จเรียบร้อยแล้ว ชี้แจงแนวทางผ่าน info graphic	Website Line group FB	๓๐ มี.ค.๖๖	ร.ต.อ.พงษ์พันธ์ ประทุมทอง ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ	ทุก ๑ เดือน	ดำเนินการเสร็จเรียบร้อย

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม	ผลการดำเนินการ
		จัดทำประกาศมาตรการการจัดการทรัพย์สินของทางราชการ และการจัดเก็บของกลาง และสำนวนการสอบสวนคดีอาญา และจรรยาจร	- info graphic ๑ แผ่น จำนวน ๕ จุด - งานอำนวยความสะดวก -งานสอบสวน วานป้องกันปราบปราม -งานสืบสวน -งานจรรยาจร	Line group FB	๓๐ มี.ค.๖๖	ร.ต.อ.พงษ์พันธ์ ประทุมทอง ฝ่ายเทคโนโลยี สารสนเทศ	ทุก ๑ เดือน	ดำเนินการเสร็จ เรียบร้อย
๕.) การแก้ไข ปัญหาการ ทุจริต	การป้องกันการ ทุจริต	แผนต่อต้านการทุจริต						
	เผยแพร่แผน ป้องกันการทุจริต ของสถานีตำรวจ	-จัดทำแผนต่อต้านการทุจริตสถานี ตำรวจภูธรนาแก ปี ๒๕๖๖ - เผยแพร่ผ่าน Website สภ.นาแก https://nakae.nakhonphanom.police.go.th/	-๑ แผ่น -แล้วเสร็จในเวลาที่กำหนด และมี URL สามารถเข้าถึงของ มูลแผนได้	Line group FB Website	๓๐ มี.ค.๖๖	ร.ต.อ.พงษ์พันธ์ ประทุมทอง ฝ่ายเทคโนโลยี สารสนเทศ	ทุก ๑ เดือน	ดำเนินการเสร็จสิ้น ตามกำหนด
๖.) คุณภาพ การดำเนินงาน		ยกระดับการให้บริการประชาชน						
	เพิ่มช่องทางการ เผยแพร่คู่มือการ ให้บริการ	-จัดทำคู่มือการให้บริการประชาชนไว้ที่จุด บริการประชาชน One Stop Service -เผยแพร่คู่มือประชาชนทาง Website สภ. นาแก -จัดทำบ้านพัทธะสัญญาการให้บริการ ประชาชนคือที่ แผนงานและเผยแพร่ Website สภ.นาแก		๑ ระบบ Info graphic ๑ แผ่น	๓๐ มี.ค. ๖๖	ร.ต.อ.พงษ์พันธ์ ประทุมทอง	ทุก ๑ เดือน	๓๐ มี.ค.๖๖

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม	ผลการดำเนินการ
๗.) ประสิทธิภาพในการสื่อสาร	เพิ่ม Content สื่อ สาร ภาพลักษณะการให้บริการ ความทันสมัย ความโปร่งใส ความเป็นธรรม	เผยแพร่ช่องทางการประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน และเพิ่มข่าวสารภาพลักษณ์ที่ทันสมัย/การปรับปรุงกระบวนการต่างๆ ๑.content ระบบ e-service นำการให้บริการ ระบบ e-service เผยแพร่ให้ประชาชนทราบ และสามารถเข้าใช้งานได้ผ่านเว็บไซต์ สภ.นาแก และมีการประชาสัมพันธ์ผลการปฏิบัติงานผ่านเว็บไซต์เป็นประจำ	ข่าว ๕ ข่าวต่อเดือน/และเผยแพร่ในเครือข่ายผู้รับบริการอย่างต่อเนื่อง			ร.ต.อ.พงษ์พันธ์ ประทุมทอง ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ	ทุก ๑ เดือน	ดำเนินการเสร็จเรียบร้อย
	เพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องเรียนการทุจริต และช่องทางการรับฟังความคิดเห็น	๐๕ เพิ่มช่องทางการแสดงความคิดเห็นไว้ในเว็บไซต์ สภ.นาแก ๐๒๒ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตในเว็บไซต์ สภ.นาแก	๑.ช่องทางแสดงความคิดเห็น ๒.Line official ๓.ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต ๔.Messenger Livechat	๑ ระบบ Info graphic ๑ แผ่น ณ จุดบริการประชาชน	๓๐ มี.ค.๖๖	ร.ต.อ.พงษ์พันธ์ ประทุมทอง ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ	ผกก.สภ.นาแก ติดตามทุก ๑๕ วัน	ดำเนินการครบ
๘.) การปรับปรุงระบบการทำงาน	พัฒนา ระบบ ให้บริการ Online (บูรณาการแผนพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศของหน่วย)	ระบบ-ออนไลน์ได้อย่างรวดเร็ว ผ่าน https://thaipoliceonline.com/ -ระบบร้องเรียนตำรวจออนไลน์ ผ่าน http://www.jcoms.police.go.th/ - ระบบตรวจสอบใบสั่งออนไลน์ผ่าน https://ptm.police.go.th/eTicket/#/ โดยนำระบบดังกล่าวมาใส่ไว้ในเว็บไซต์ สภ.นาแก เมนูE-service http://pakthongchai.nakhonratc.hasima.police.go.th/index.php/e-service	๓ ระบบ	๓ ระบบ Info graphic ๑ แผ่น	๓๐ มี.ค. ๖๖	ร.ต.อ.พงษ์พันธ์ ประทุมทอง	ทุก ๑ เดือน	๓๐ มี.ค.๖๖

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม	ผลการดำเนินการ
๙.) การเปิดเผยข้อมูล								
	๑.โครงสร้างอัตราค่าจ้างข้อมูลผู้บริหาร สก.นาแก	นำรายละเอียดข้อมูลพื้นฐานของ สก.นาแก ใส่ไว้ในเว็บไซต์ สก.นาแก เพื่อให้ประชาชนสามารถสืบค้นข้อมูลได้	ข้อมูล หรือ Info graphic OIT ๑ ชิ้นงาน	นำขึ้นเว็บไซต์	ภายใน ๑๕ มี.ค.๖๖	ร.ต.อ.พงษ์พันธ์ ประทุมทอง ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ	ทุก ๑ เดือน	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว
	๒.อำนาจหน้าที่ สก.นาแก	นำรายละเอียด อำนาจ หน้าที่ ใส่ไว้ในเว็บไซต์ สก.นาแก		นำขึ้นเว็บไซต์	๓๐ มี.ค. ๖๖	ร.ต.อ.พงษ์พันธ์ ประทุมทอง	ทุก ๑ เดือน	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว
	๓.กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	ข้อมูลกฎหมายที่เกี่ยวข้องและกฎหมายที่ประชาชนควรรู้ใส่ในเว็บไซต์ สก.นาแก		นำขึ้นเว็บไซต์	๓๐ มี.ค. ๖๖	ร.ต.อ.พงษ์พันธ์ ประทุมทอง	ทุก ๑ เดือน	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว
	๔.ข้อมูล กต.ตร.	ใส่ข้อมูล กต.ตร.สก.นาแก ในเว็บไซต์ สก.นาแก		นำขึ้นเว็บไซต์	๓๐ มี.ค. ๖๖	ร.ต.อ.พงษ์พันธ์ ประทุมทอง	ทุก ๑ เดือน	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว
	.แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและรายงาน ผล การ ใช้จ่าย งบประมาณประจำปี	-จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ๒๕๖๖	ข้อมูล ๒ ไตรมาส	นำขึ้นเว็บไซต์	๒๐ เม.ย. ๖๖	ร.ต.ต.สังัด วงศ์ ศรีชา จันท. การเงิน	๑๕ วัน	ดำเนินการเสร็จสิ้น

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม	ผลการดำเนินการ
	การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีดำรวจ	ผกก.สภ.นาแก ประชุมชี้แจง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๖	จัดทำ Info graphic การทำแบบวัดการรับรู้ของบุคคลภายนอกใส่ไว้ในหน้าแรกของเว็บไซต์ สภ.นาแก	เผยแพร่การประชุมและ Info graphic การทำแบบวัดการรับรู้ของบุคคลภายนอกบนเว็บไซต์ สภ.นาแก	๒๐ เม.ย.๖๖	ร.ต.อ.พงษ์พันธ์ ประทุมทอง ผ่านเทคโนโลยี	ทุก ๑ เดือน	ดำเนินการเสร็จสิ้น
	การประเมินความเสี่ยงการทุจริต และ รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	จัดทำแบบประเมินความเสี่ยงการทุจริต และ รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	ทำการประเมินข้าราชการตำรวจทุกสายงาน	เผยแพร่การประเมินและจัดการความเสี่ยงใน เว็บไซต์ สภ.นาแก	๒๐ เม.ย. ๖๖	ร.ต.อ.พงษ์พันธ์ ประทุมทอง	เผยแพร่การประเมิน และ จัดการความเสี่ยงใน เว็บไซต์ สภ.นาแก	๒๐ เม.ย.๖๖

ตรวจแล้วถูกต้อง

พันตำรวจเอก



(ภาณุศักดิ์ เสมอศรี)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจนาแก